



Саратовская транспортная прокуратура разъясняет

В Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, позволяющие работодателям снижать размеры премий работникам с дисциплинарными взысканиями

Федеральным законом от 07.06.2025 № 144-ФЗ внесены изменения в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

Соответствующими изменениями статья 135 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена частью 3, согласно которой при установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей.

При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Изменения вступают в силу с 01.09.2025.

Старший помощник Саратовского
транспортного прокурора

юрист 2 класса
Загадайлова

Е.А.